

CEAin

Convivencia e inclusión social



Empezamos conociéndonos

Dinámica de presentación:

Nos movemos por el espacio y cuando pare la música nos presentamos a la primera persona que tengamos de frente.

Nombre

Lugar de nacimiento

Dónde vivo actualmente

Dónde he vivido

Empezamos conociéndonos

presentación de la entidad



MISIÓN / VISION

¿Quiénes somos?

En CEAIin llevamos 31 años trabajando para construir una sociedad inclusiva e intercultural. Nuestro foco de atención está en **las** personas más vulnerables, especialmente el colectivo migrante. Nuestra entidad forma parte de la federación Andalucía Acoge.

Nuestro trabajo es facilitar el pleno acceso a los derechos de ciudadanía, evitar la exclusión social y promocionar espacios de convivencia. Promovemos el acceso, en condiciones de igualdad, a los diferentes recursos y servicios de la comunidad, independientemente del origen cultural, religioso o nacional de las personas.

Nuestro compromiso es avanzar en una ciudadanía intercultural, que combata la exclusión social e incorpore la gestión de la diversidad cultural. Para ello, acompañamos nuestros análisis críticos con propuestas sociopolíticas a corto, medio y largo plazo.

Nuestra fortaleza es estar cerca de las personas con las que trabajamos, detectando y analizando necesidades para buscar conjuntamente respuestas adecuadas.

CIFRAS QUE CUENTAN



1.905

PERSONAS APOYADAS EN 2023



464 PERSONAS ACOGIDAS



982 PERSONAS ASESORADAS
EN MATERIA DE EXTRANJERÍA



171 PERSONAS CONSIGUEN
LA INSERCIÓN LABORAL



127 PERSONAS APOYADAS EN
EL ACCESO A LA VIVIENDA

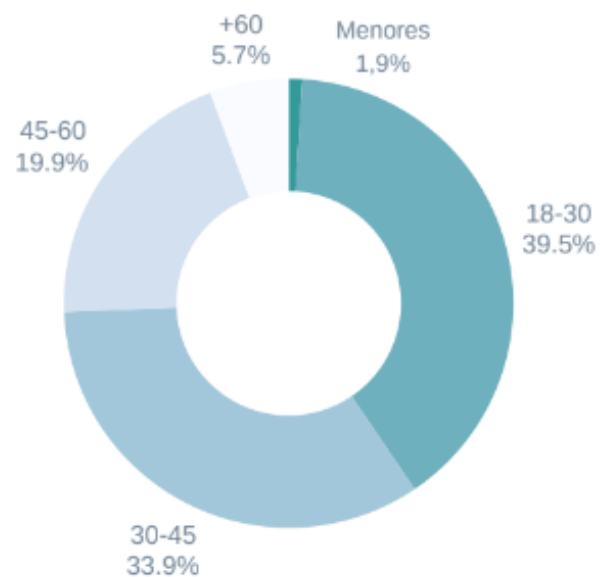


39 MUJERES PROTEGIDAS ANTE
LA VIOLENCIA DE GÉNERO

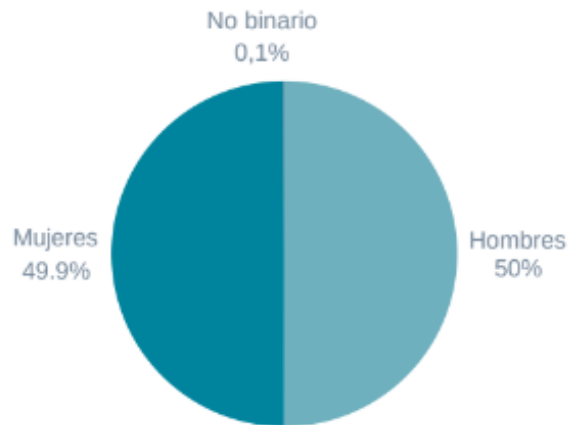


200 ACCIONES
FORMATIVAS

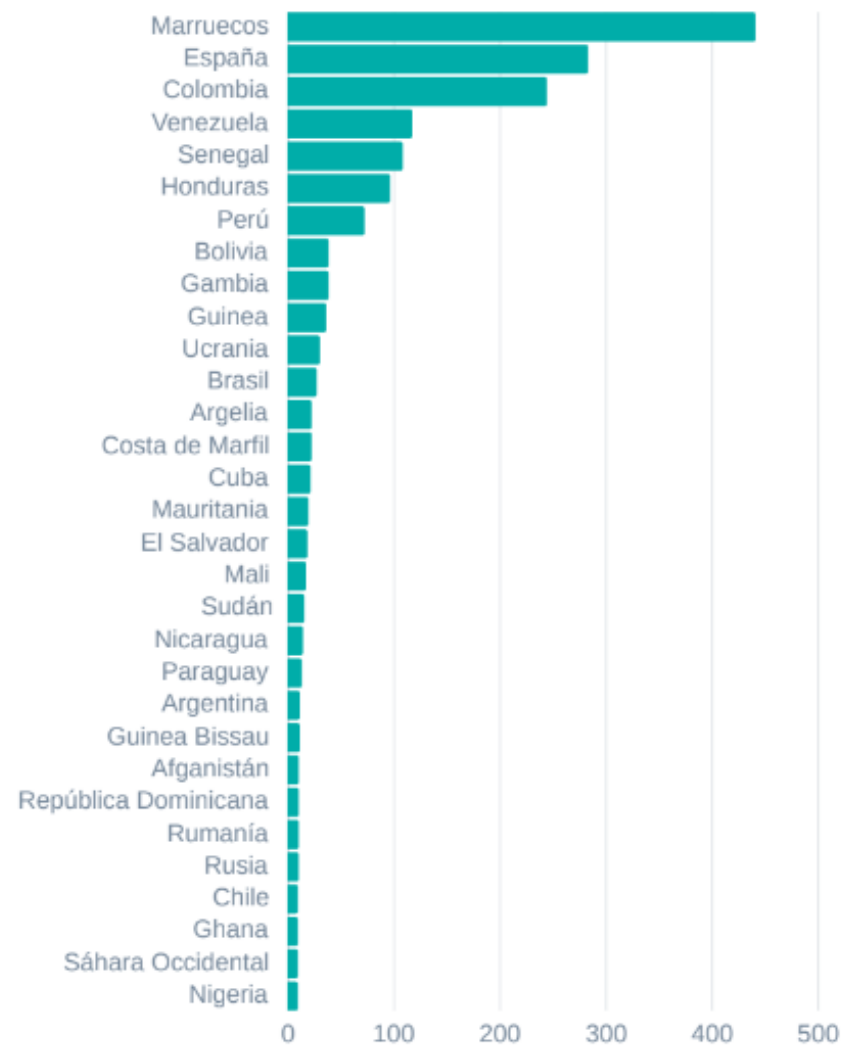
EDADES



SEXO



PRINCIPALES NACIONALIDADES



Dinámica las miradas:

En silencio y mirando a los ojos repetimos mentalmente durante un minuto lo siguiente:

La persona que tengo enfrente ES un problema

Pasa un minuto y repetimos mentalmente

La persona que tengo enfrente TIENE un problema

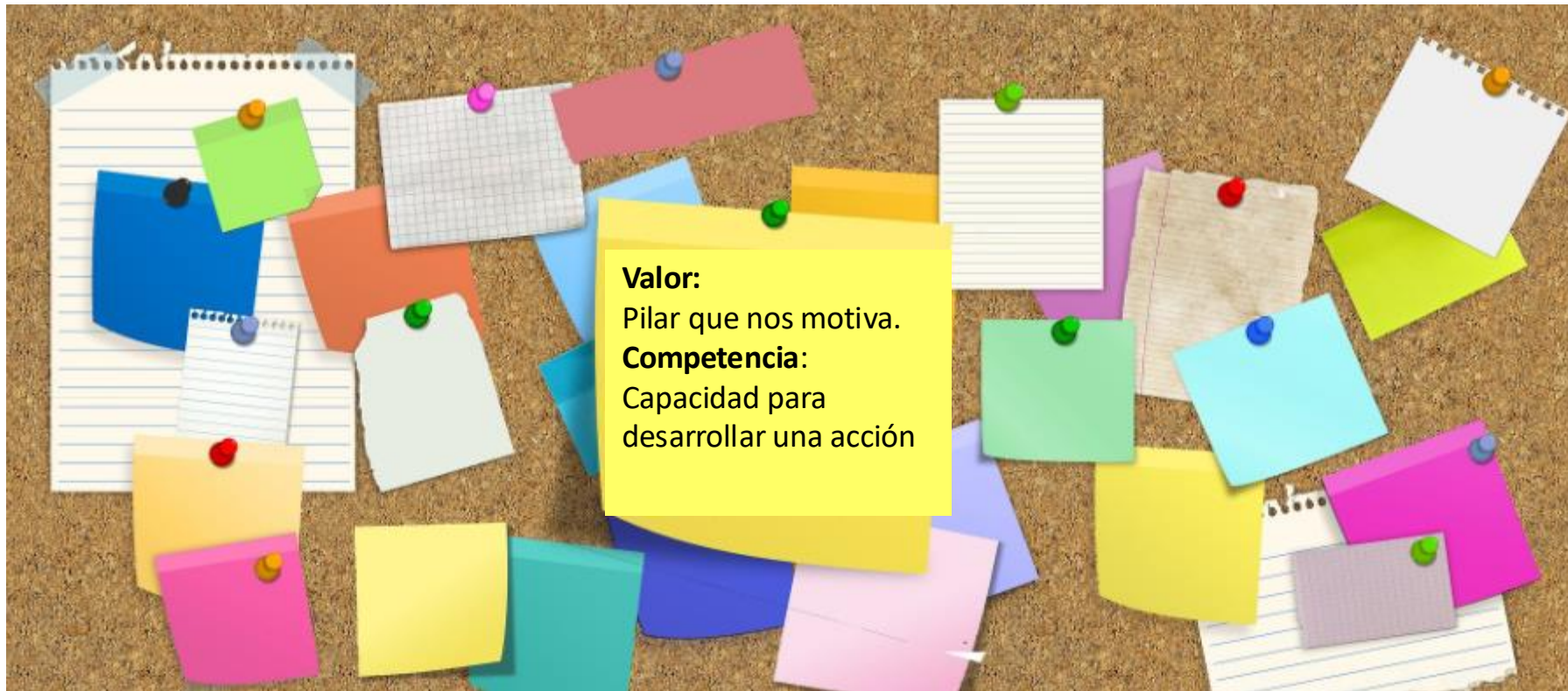
Pasa un minuto y repetimos mentalmente

La persona que tengo enfrente ES igual a mí, con la capacidad de enfrentar los problemas que pueda encontrarse

¿Cómo os habéis sentido con la primera mira?

Dinámica competencias y valores:

En grupos pequeños trabajan y eligen las tres **competencias** y **valores** más importantes que debe tener una persona voluntaria. Se elige una persona que tenga la función de portavoz para compartir lo trabajado.



Dinámica competencias y valores:

¿El origen de una persona es algo que dificulte que posea esas competencias y valores?

Volvemos a los grupos y vemos una o dos cosas que se debe cambiar o incorporar para que las personas de origen migrante se vean motivadas a incorporarse como personas voluntarias.

Ponemos en común en el gran grupo.

