



XXVIII
ESCUELA DE
OTOÑO
DEL VOLUNTARIADO

ÚNETE A LA EUROPA
DE LA SOLIDARIDAD



TALLER

El potencial del voluntariado y la Agenda 2030

GABRIELLA CIVICO

VICTOR QUIRÓS

SABRIN ARAIBI

M^a DEL MAR IZQUIERDO

Colabora:



Financia:



Volunteering Equality
Rights Action
VERA



OBJETIVOS DEL TALLER



Volunteering Equality
Rights Action
VERA



Co-funded by
the European Union

Project Number: 101104521
(Revealing European Values In Volunteering in Europe - REVIVE Project No. 101051131)

Contextualizar:
antecedentes del Plan
EU de Voluntariado
2030 y los fondos
VERA

Repasar los 5 ejes del
Plan de Voluntariado
2030.

Conocer los
principales hallazgos
producto de la
consulta abierta a
nivel nacional

Validar y priorizar
acciones para los
próximos 2 años



VOLUNTARI:ES.cat

PLAN EU DE VOLUNTARIADO 2030

El Plan de Voluntariado Europeo 2030, aprobado en la Asamblea General del CEV de septiembre de 2021, sirve de guía al CEV y partes interesadas en el mundo del voluntariado, especialmente para las personas representantes políticas, acerca de los pasos que se deben seguir para que el voluntariado logre su máximo potencial en 2030.

Con este plan se busca compartir la visión de que las personas voluntarias no son solo un recurso para desarrollar tareas esenciales y significativas en la sociedad, sino que desempeñan un papel importante en la cohesión social, las relaciones interpersonales, la transformación social y también van construyendo el camino para que los valores europeos sean una realidad.

Este enfoque es complementario al de hace 10 años con la Agenda de Políticas para el Voluntariado en Europa (PAVE, 2011).

La **consulta abierta** a nivel estatal y desarrollo del Plan Nacional de Voluntariado 2030 se realizó sobre la base de los 5 ejes del Plan EU gracias a los fondos VERA del Centro para el Voluntariado Europeo (CEV), subvencionados por el programa de la Unión Europea CERV.



#BEV2030



PLAN EU DE VOLUNTARIADO 2030



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA



Plan de Voluntariado Europeo 2030

Define acciones de incidencia para lograr el máximo potencial del voluntariado en el año 2030.

Estructura

El plan está organizado en torno a 5 conceptos temáticos, cada uno incluye acciones específicas.

Objetivo

Destacar el rol fundamental del voluntariado en la cohesión social, las relaciones interpersonales, la transformación social y los valores europeos.

Consultas: asuntoseuropeos@plataformavoluntariado.org

VOLUNTARIÉS.cat



Plataforma Andaluza de Voluntariado



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

1. Compromiso independiente e inclusivo

Para que el voluntariado prospere se necesita de un marco basado en la libertad y dignidad.

4. Puesta en valor de la contribución del voluntariado

Un enfoque más holístico de la política de voluntariado, transversal, permitiría una mejor adecuación de la oferta y demanda.

2. Nuevas personas voluntarias y métodos

Facilitar el acceso a la acción voluntaria, adaptando los programas a todas las personas.

5. Recursos y coordinación

Se debe garantizar que las organizaciones estén en una posición más segura para contribuir de manera efectiva a los procesos de recuperación y a la resiliencia futura.

3. Empoderamiento

Hay que luchar contra la discriminación y la marginación, incluyendo en el voluntariado a personas de diferentes realidades y orígenes.

**Consulta el Plan y cuéntanos
¿Qué acciones puedes
desarrollar desde tu entidad
para aportar a su consecución?**

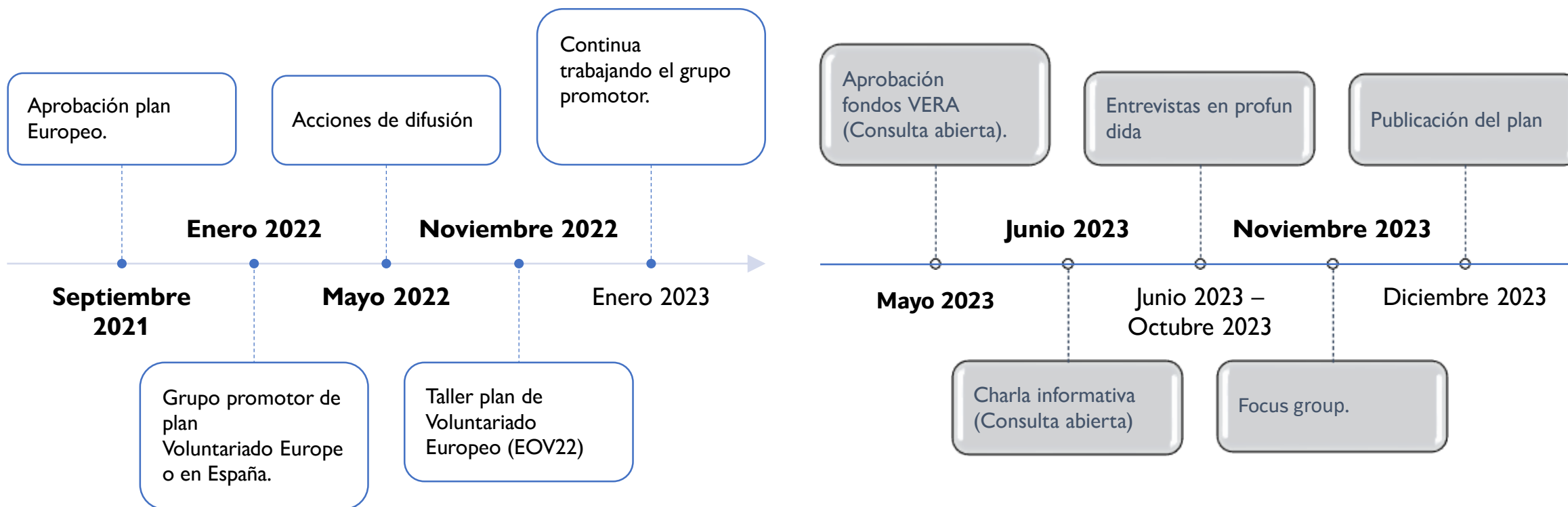


PLAN NACIONAL DE VOLUNTARIADO 2030

ACCIONES: LÍNEA DE TIEMPO



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA



EJES TEMÁTICOS



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

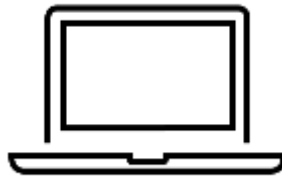
COMPROMISO
INDEPENDIENTE E
INCLUSIVO

NUEVAS PERSONAS
VOLUNTARIAS Y
METODOS

EMPODERAMIENTO

VALORAR LA
CONTRIBUCIÓN
DE LA ACCIÓN
VOLUNTARIA

RECURSOS Y
CONTRIBUCIÓN

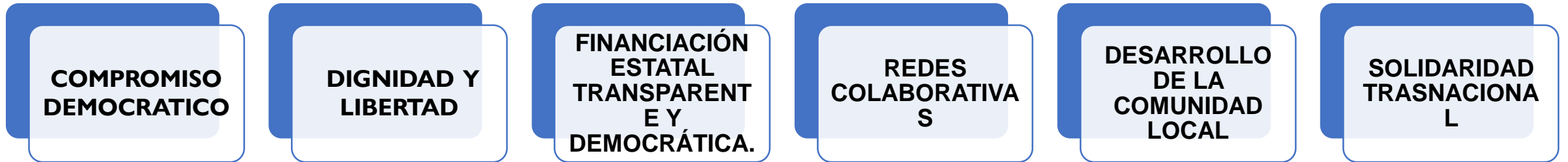




COMPROMISO INDEPENDIENTE E INCLUSIVO



Para que el voluntariado prospere, se necesita un marco basado en la libertad y la dignidad, que permita a las personas un compromiso independiente e inclusivo. Se necesita financiación estatal transparente y democrática que realmente apoye el compromiso democrático, las políticas y los programas que faciliten la cooperación y la solidaridad transnacionales, el desarrollo de la comunidad local y la creación de redes de colaboración.



NUEVAS PERSONAS VOLUNTARIAS Y METODOS

En este apartado, los objetivos están vinculados con facilitar el acceso a la acción voluntaria, adaptar los programas de voluntariado a todos los perfiles, por edad y procedencia, buscar el equilibrio entre voluntariado y empleo remunerado, y promocionar el voluntariado promovido por empresas.

Voluntariado informal

Digitalización

Calidad para nuevas formas de participación

Nuevas situaciones de empleo

Sinergias de políticas de bienestar y salud

Formación en igualdad de género

EMPODERAMIENTO

Para conseguir comunidades prósperas es imprescindible luchar contra la discriminación y la marginación, incluyendo en las distintas actividades sociales a personas voluntarias de diferentes realidades y orígenes.



4

VALORAR LA CONTRIBUCION DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA

Un enfoque más holístico de la política de voluntariado con un planteamiento transversal permitiría una mejor adecuación de la oferta y demanda.

**Desafíos
sociales y de
comunicación**

**Más allá de la
prestación de
servicios**

**Validación del
aprendizaje**

**Investigación
y medición**

Establecer mecanismos/
acciones/campañas
para la reducción de
la brecha
de género existente
en el voluntariado (enfoq
ue incorporado a
nivel estatal)

RECURSOS Y CONTRIBUCIÓN

Se debe garantizar que las organizaciones estén en una posición más segura para contribuir de manera efectiva a los procesos de recuperación y a la resiliencia futura.

Emparejamiento de personas voluntarias con entidades.

Recursos

Resiliencia de la comunidad

Cuerpo europeo de solidaridad.

Coordinación del voluntariado.

Personas coordinadoras de voluntariado y mentores

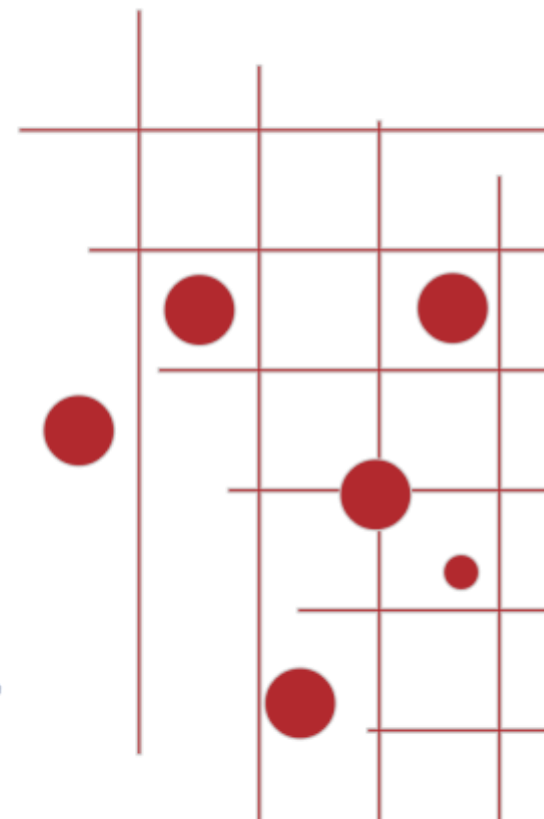
Seguridad física, psíquica y social



CONSULTA ABIERTA: HALLAZGOS EN “VALORES”

En la consulta abierta realizada, las entidades participantes han coincidido en los siguientes valores a la hora de definir el voluntariado. Cabe destacar que de entre todos los valores presentados, que se enumeran a continuación, los que más se repiten son sin duda:

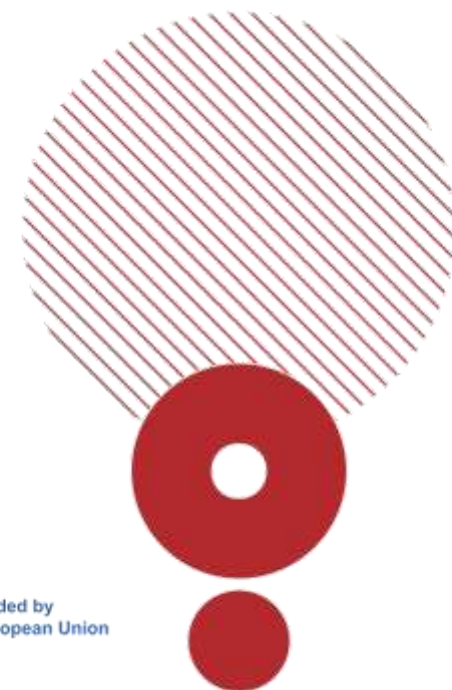
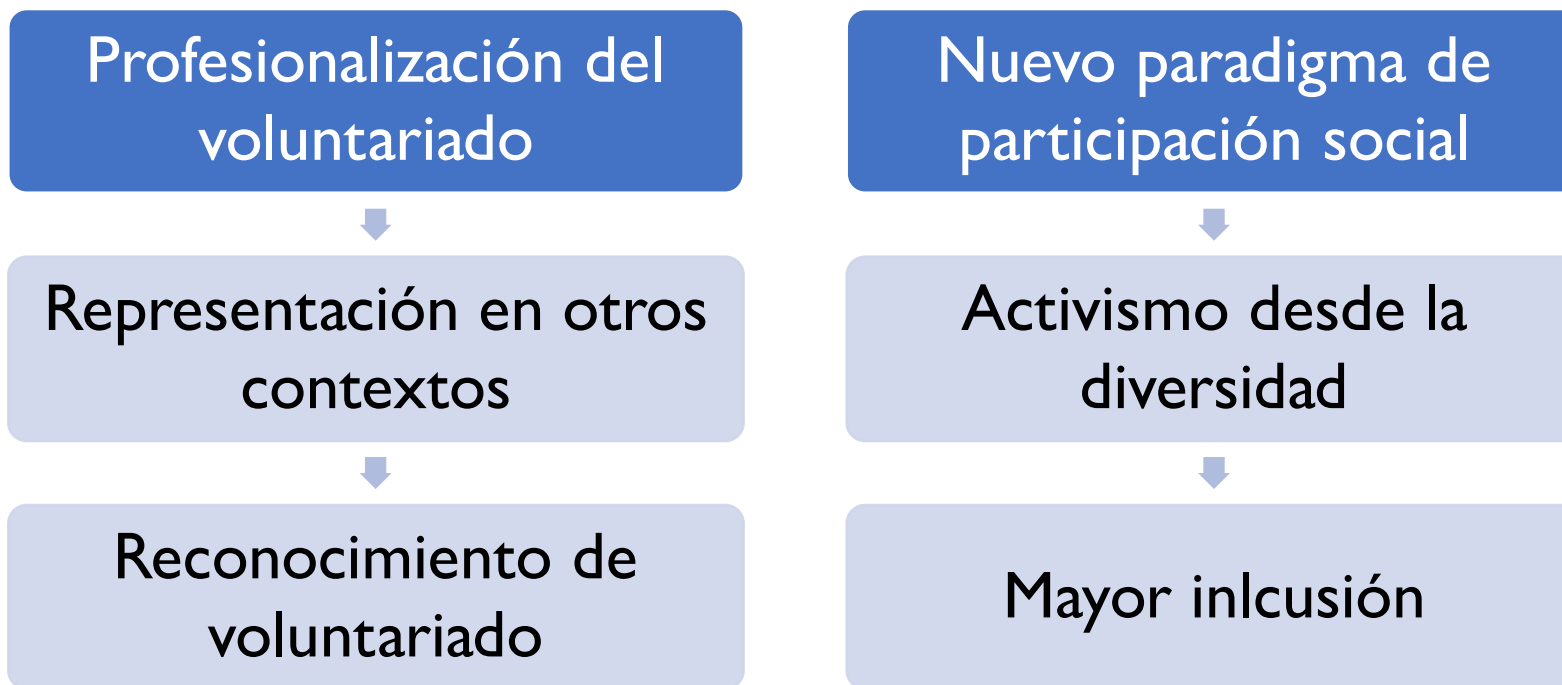
Solidaridad
Compromiso
Transformación social



CONSULTA ABIERTA: PRINCIPALES RETOS



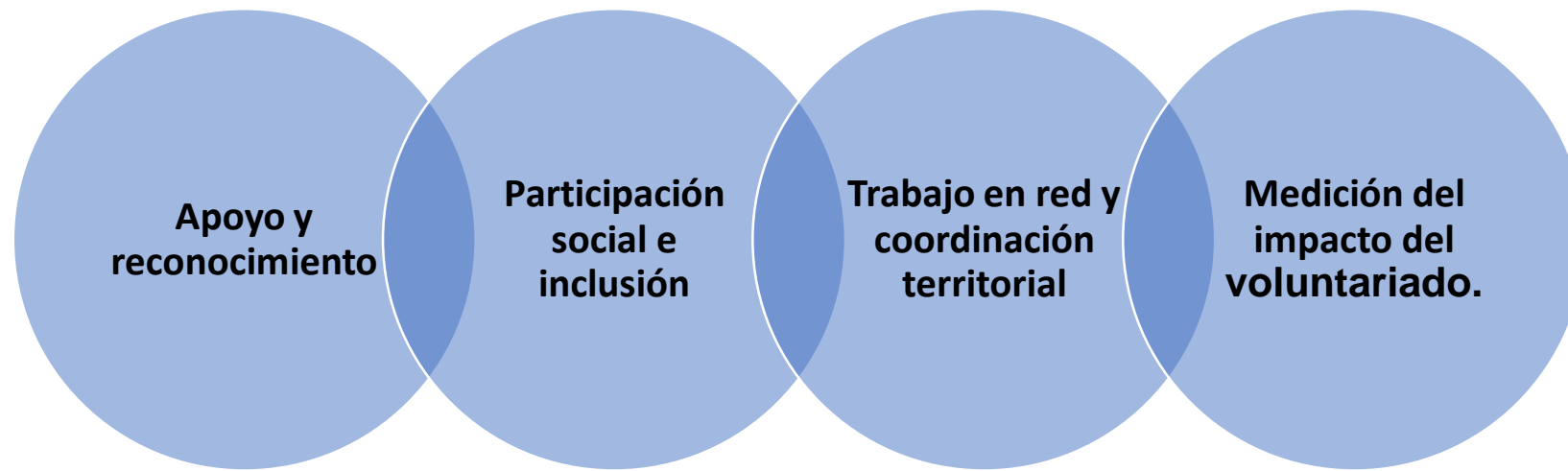
En relación con el máximo potencial del voluntariado, poniendo la mirada en el 2030, han surgido las siguientes cuestiones:



EN SINTESIS...

Un voluntariado resiliente, democrático, inclusivo y activista es el que se proyecta para el futuro y con él unas entidades fortalecidas, conectadas y reconocidas. A través de todo el proceso de consulta abierta, se ha puesto en relieve la necesidad de dar un espacio de mayor participación al voluntariado dentro de las instituciones públicas. Así como el reconocimiento de las acciones y transformaciones llevadas a cabo por las entidades y las personas voluntarias, en todo el conjunto de la sociedad.

En este sentido, destacamos cuatro grandes demandas que deben tenerse en cuenta a la hora de poner en marcha el Plan Nacional de Voluntariado:



DINÁMICA DE VALIDACIÓN



VEA

menti.com

INTRODUCE EL
CÓDIGO

5647 4703

0